

Vedtægter for Sommerfuglen

CVR. nr. 27 75 68 75



§ 1

Fondens navn er "Sommerfuglen".

Stiftet af: Ann Hansen, Simon Mads K. Rowlin og Jonna Vindeløv.

Der er ikke tillagt stifter eller stifters familie særlige rettigheder eller fordele.

§ 2

Fonden er beliggende i 5792 Årslev.

§ 3

Fondens hovedformål er at udføre socialpædagogisk arbejde med voksne, der har nedsat fysisk og psykisk funktionsevne og sociale problemer.

Formålet søges opnået gennem etablering af opholdssted efter lov om social service.

Arbejdet i Sommerfuglen er primært at motivere og stimulere den enkelte til at forbedre almene evner, udvikle og stabilisere sin identitet og selvstændighed.

Det er stifternes ønske at dette arbejde til enhver tid foregår i så familielignende rammer som muligt og er baseret på kærlighed, tryghed og accept.

§ 4

Fondens grundkapital udgør 10.000 kr., som er indsat på en spærret konto i fondens navn.

§ 5

Fonden skal til enhver tid tilpasse vedtægterne således, at disse kan godkendes af den til enhver tid værende tilsynsmyndighed.

Fondens drift finansieres ved offentlige midler.

Fonden skal forud for hvert regnskabsår udarbejde et budget, som skal godkendes af den til enhver tid værende tilsynsmyndighed.

§ 6

Fondens øverste myndighed er en bestyrelse, der består af 4 - 6 medlemmer, heraf skal en være valgt til bestyrelsen af og blandt medarbejderne i fonden. Det kan i forretningsorden for bestyrelsen fastlægges, at bestyrelsesmedlemmer skal udpeges forskudt, således der sikres kontinuitet og at ikke alle bestyrelsesmedlemmer udskiftes samme år.

Bestyrelsens udpegningsperiode fastsættes til 2 år. Udpegning sker på det første møde i et kalenderår. Genudpegning kan finde sted.

Bestyrelsen indstiller i samarbejde med ledelsen nye kandidater til bestyrelsen. Nye kandidater inviteres til et bestyrelsesmøde. Efterfølgende beslutter den siddende bestyrelse om kandidaten skal udpeges til bestyrelsen.

Bestyrelsen skal til enhver tid have en sammensætning, således det sikres, at der i bestyrelsen findes personer som med ledelsesmæssig, økonomisk og pædagogisk indsigt, der har særlige forudsætninger for at vurdere, hvorledes fonden bedst efterlever sit formål.

Medarbejdere kan vælges til bestyrelsen, dog kun således, at de ikke kan udgøre et flertal i bestyrelsen.

Ved et bestyrelsesmedlems afgang udpeger den øvrige bestyrelse et nyt medlem i henhold til ovennævnte procedure. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 2/3 af medlemmerne er til stede.

Leder og stifter kan ikke – med stemmeret - være medlem af bestyrelsen.

Lederens og stifterens ægtefælle eller personer, der er knyttet til de nævnte ved slægt- eller svogerskab i ret på- eller nedstigende linje eller sidelinje så nært som søskende kan ikke udgøre bestyrelsens flertal.

Uafhængigt af udpegningen af bestyrelsesmedlemmer skal der vælges en medarbejderrepræsentant af og blandt medarbejderne. Medarbejderrepræsentanten vælges for en periode på 2 år. Nærmere procedure kan fastsættes i forretningsorden for bestyrelsen.

Et medlem af bestyrelsen er pligtig at udtræde af denne, hvis vedkommende kommer ud af rådighed over sit bo eller på grund af stedsevarende sygdom f.eks. demens eller af andre særlige grunde bliver uegnet til at beklæde hvervet som medlem af bestyrelsen.

§ 7

Bestyrelsen vælger selv sin formand, der leder møderne. Bestyrelsesmøderne afholdes minimum 4 gange årligt eller efter behov.

Alle medlemmer af bestyrelsen kan indkalde til bestyrelsesmøde, hvilket skal ske skriftligt med 14 dages varsel.

I særlige tilfælde kan indkaldelsen ske telefonisk med 1 dags varsel, såfremt alle indvilliger i at mødet afholdes.

§ 8

Afgørelser i bestyrelsen besluttet ved simpelt flertal, jfr. dog reglerne vedrørende opløsning og vedtægtsændringer.

Ved stemmelighed tæller formandens stemme dobbelt.

§ 9

Bestyrelsen overvåger fondens drift og bestyrelsen er ansvarlig for, at fonden drives i overensstemmelse med den til enhver tid gældende lovgivning. Der skal være tegnet en bestyrelsesansvarsforsikring.

§ 10

Bestyrelsen tager referat af alle beslutninger og forhandlinger fra møderne.

Ved hvert møde tages beslutningsreferat, som underskrives af alle tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer, efter afsluttet møde.

§ 11

Eksklusion fra bestyrelsen ved overtrædelse af tavshedspligt:

Alle medlemmer af bestyrelsen er forpligtet til at overholde den tavshedspligt, der gælder for behandling af fortrolige oplysninger, som de bliver bekendt med i forbindelse med deres virke i bestyrelsen. Overtrædelse af tavshedspligten anses som en alvorlig forseelse.

Overtrædelse af tavshedspligten skal konstateres og dokumenteres af bestyrelsen. Dette kan ske efter en skriftlig anmeldelse eller anden form for påvisning af overtrædelsen.

Procedure for eksklusion

- a) Hvis et bestyrelsesmedlem mistænkes for at have overtrådt tavshedspligten, skal sagen behandles på et bestyrelsesmøde.*
- b) Det pågældende medlem skal have mulighed for at redegøre for sit synspunkt ang. mistanken, enten skriftligt eller mundtligt, inden der træffes beslutning.*
- c) Bestyrelsen kan med et simpelt flertal beslutte at ekskludere medlemmet fra bestyrelsen.*

Eksklusion medfører øjeblikkeligt ophør af alle rettigheder og pligter som bestyrelsesmedlem.

§ 12

Bestyrelsen ansætter leder og stedfortræder for denne.

Lederen ansætter og afskediger fondens øvrige personale.

Lederen skal i samarbejde med bestyrelsen opfylde fondens formål, samt drive fonden i overensstemmelse med den meddelte godkendelse i henhold til de til enhver tid gældende regler herfor.

Lederen forestår fondens daglige aktiviteter og kontakten til bestyrelsen. Lederen har ansvaret for den daglige ledelse og driften af fonden.

§ 13

Fondens regnskab følger kalenderåret.

Det reviderede regnskab fra det foregående år fremlægges til godkendelse af bestyrelsen inden udgangen af 3. måned og så betids, at regnskab kan afleveres til tilsynsmyndigheden inden for den til enhver tid angivne frist.

Bestyrelsen påser, at der føres regnskab efter gældende lovgivning.

Det af bestyrelsen underskrevne regnskab fremsendes til det til enhver tid værende tilsyn til godkendelse.

Regnskabet, der skal udarbejdes i henhold til lovgivningen og eventuelle godkendelsesbetingelser, skal revideres af en af bestyrelsen valgt godkendt revisor.

Bestyrelsen påser, at der udarbejdes budget for fondens drift, og at budgettet fremsendes til det til enhver tid værende tilsyn til godkendelse.

§ 14

Fonden tegnes af bestyrelsesformanden og 1 medlem af bestyrelsen i forening eller af lederen og 2 bestyrelsesmedlemmer i forening.

Bestyrelsen kan give prokura til leder og stedfortræder op til en max. grænse på 100.000 kr. for hver.

§ 15

Fondens midler kan ikke anvendes af enkeltpersoner til private formål, ligesom et eventuelt driftsoverskud kun kan anvendes i overensstemmelse med fondens formålsparagraf.

§ 16

For fondens forpligtelser hæfter alene dens formue.

§ 17

Klausuler på gaver til fonden skal respekteres.

§ 18

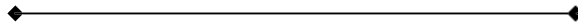
I tilfælde af fondens nedlæggelse træffer bestyrelsen beslutning om evt. anvendelse af overskud til et socialt formål og den til enhver tid værende tilsynsmyndighed godkender anvendelsen af kapitalen.

§ 19

Ændring af vedtægter og opløsning af fonden

Ændring i nærværende vedtægter samt beslutning om opløsning af fonden kan besluttes i enighed, når fonden har 3 medlemmer, med 3/4 dels flertal, når bestyrelsen består af 4 medlemmer og med 4/5 flertal, når bestyrelsen består af 5 medlemmer besluttes af bestyrelsen på to på hinanden følgende møder med mindst 14 dages og højest 1 måneds varsel.

Eventuel beslutning i henhold til nærværende paragraf skal godkendes af den til enhver tid værende tilsynsmyndighed.



Ovenstående vedtægter er godkendt af bestyrelsen for Sommerfuglen den 8. marts 2004.

Reviderede vedtægter er godkendt første gang på bestyrelsesmødet den 5. april 2017 og konfirmeret på møde den 22/10 2019, efter godkendelse af Socialtilsyn Midt og efterfølgende Civilstyrelsens godkendelse af vedtægtsændringen.

Reviderede vedtægter er godkendt første gang på et online møde den 21/11 2024 og derefter konfirmeret på bestyrelsesmøde den 6. december 2024 og efterfølgende søgt godkendelse af Socialtilsyn Midt.


Vivi Storm Skou
Bestyrelsesformand


Finn Lorenz Nielsen


Anett Lohmann